*CARTA INTESTATA AZIENDA*

Spett.li *(indicare il sindacato di categoria)*

**…….. CGIL-AGB** (Pec: [amministrazionecgil-agb@pecgil.it](mailto:amministrazionecgil-agb@pecgil.it))

**…….. SGBCISL** (Pec: [info@pec.sgbcisl.it](mailto:info@pec.sgbcisl.it))

**…….. UIL-SGK** (Pec: *cfr. elenco in allegato)*

**…….. ASGB** (Pec: *cfr. elenco in allegato)*

**RSU aziendale o RSA**  *(ove presente)*

tramite comunicazione interna

e p.c.

**Assoimprenditori Alto Adige** (pec@pec.assoimpbz.it)

\_\_\_\_\_\_,lì \_\_.\_\_.\_\_\_\_

**Oggetto: informativa di ricorso al trattamento di integrazione salariale in deroga ai sensi dell’art. 22 del D.I. 17 marzo 2020 n. 18 e dell’accordo quadro locale “CIGD” per la Provincia autonoma di Bolzano e le parti sociali del 31.03/01.04.2020**

La scrivente società ………………….. corrente in ………….. via ………….. si trova nella necessità di sospendere/ridurre l’attività lavorativa per eventi riconducibili all’emergenza epidemiologica da COVID-19,

comunica

di sospendere/ridurre l’attività lavorativa per eventi riconducibili all’emergenza epidemiologica da COVID-19 con conseguente richiesta dell’intervento di cui agli artt. 19 e ss. e, nello specifico, dell’art. 22 del D.l. n. 18 del 17.3.2020, con causale “emergenza COVID-19”.

La contrazione in parola interessa, secondo quanto può a tutt'oggi ragionevolmente prevedersi, presumibilmente n. \_\_ lavoratori dell’unità di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, i quali saranno sospesi/lavoreranno ad orario ridotto per il periodo dal \_\_.\_\_.2020 al 31.08.2020 per una durata massima di n. \_ settimane.

In applicazione di quanto previsto nell’accordo quadro locale “CIGD” del 31.03/01.04.2020 e s.m.i. si trasmette alle sole Organizzazioni sindacali di categoria l’allegato elenco con i nominativi del personale coinvolto con l’avvertimento esplicito che ogni trattamento da parte dei destinatari della presente comunicazione dovrà avvenire in osservanza e nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di trattamento dei dati personali (GDPR n. 2016/679), esclusivamente per la finalità dell’assolvimento della procedura di concessione del trattamento CIG in deroga e per il tempo a tal fine strettamente necessario e così in ogni caso non oltre il 1° settembre 2020.

Distinti saluti.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(Timbro e firma azienda)*

Allegati: Lista dipendenti coinvolti